
CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



RENOVAR
CONSTRUÇÃO CIVIL



PALAVRA DA DIREÇÃO

Desde a sua criação em 2015, a Renovar Construção Civil tem trilhado um caminho pautado pela ética, integridade e responsabilidade. Esses valores não são apenas diretrizes, mas sim a base sólida sobre a qual construímos cada projeto, relacionamento e decisão.

Nossa empresa atua com excelência em manutenção e revitalização de áreas urbanas, paisagismo, gestão de obras e fornecimento de mão de obra especializada. Nosso propósito é gerar valor para clientes, parceiros e colaboradores, sempre com foco em melhoria contínua, proximidade, confiança e total transparência. Este Código de Ética e Conduta é a expressão clara do nosso comprometimento com uma cultura organizacional íntegra, justa e responsável. Ele orienta as atitudes esperadas de todos que fazem parte da Renovar e fortalece nosso compromisso com as melhores práticas de governança.

Mesmo que nem todas as situações estejam previstas neste documento, ele representa um guia essencial para o comportamento ético no cotidiano profissional. Segui-lo é um dever coletivo — é assim que garantimos o futuro da nossa empresa e a confiança da sociedade.

Contamos com cada um para manter esse padrão de conduta e fazer da Renovar um exemplo de integridade e respeito. Seja muito bem-vindo(a) à nossa cultura.

A Direção

SUMÁRIO

Introdução.....	04
Relação com Clientes.....	05
Relação com Fornecedores.....	06
Relação com o Poder Público.....	06
Atividades Políticas.....	07
Environmental, Social And Governance - ESG.....	08
Relação com a Concorrência.....	09
Comunicação, Mídia e Redes Sociais.....	09
Uso de Celulares e E-Mails Corporativos.....	10
Ativos e Recursos.....	10
Segurança da Informação.....	11
Registros Técnicos, Contábeis e Financeiros.....	11
Comissão de Conformidade.....	12



INTRODUÇÃO

No ambiente organizacional, a ética é a base para decisões responsáveis, relações de confiança e reputação sólida

Com quase uma década de atuação no setor da Construção Civil, a Renovar consolidou-se como referência em recuperação de fundações e solos, além de oferecer soluções de alta qualidade em engenharia, construção de imóveis, obras civis, instalações elétricas, hidráulicas e serviços de impermeabilização.

Esse percurso de crescimento sustentável foi possível graças ao investimento contínuo em capital humano, à valorização da equipe e à construção de um ambiente de trabalho colaborativo, técnico e inovador — fatores que posicionam a empresa entre as melhores para se trabalhar no setor.

Essa trajetória de sucesso está diretamente ligada ao compromisso inabalável com a ética, a moral e o respeito rigoroso à legislação vigente em todos os mercados em que atuamos. Mais do que um conjunto de regras, o nosso Código de Ética e Conduta é um reflexo dos valores que orientam as decisões, comportamentos e relações dentro e fora da organização.

A Renovar apoia integralmente as leis de prevenção à corrupção e à lavagem de dinheiro e busca, de forma permanente, adotar práticas de governança que gerem impacto positivo na sociedade. Desta forma, afirmamos que este documento não deve ser apenas lido — ele deve ser adotado como um norteador e aplicado na rotina de cada um de nós.

Convidamos você a ler com atenção e refletir sobre seu conteúdo, pactuando um compromisso pessoal com os nossos princípios. Mais do que compreender, esperamos que você se torne um multiplicador de nossos valores e nossa filosofia, promovendo a ética em todas as suas relações — com colegas, fornecedores, clientes, concorrentes, amigos e familiares.

Acreditamos que, quando cada pessoa faz a sua parte, contribuímos juntos para transformar o mundo em um lugar mais justo, íntegro e sustentável.

A Renovar conta com você!

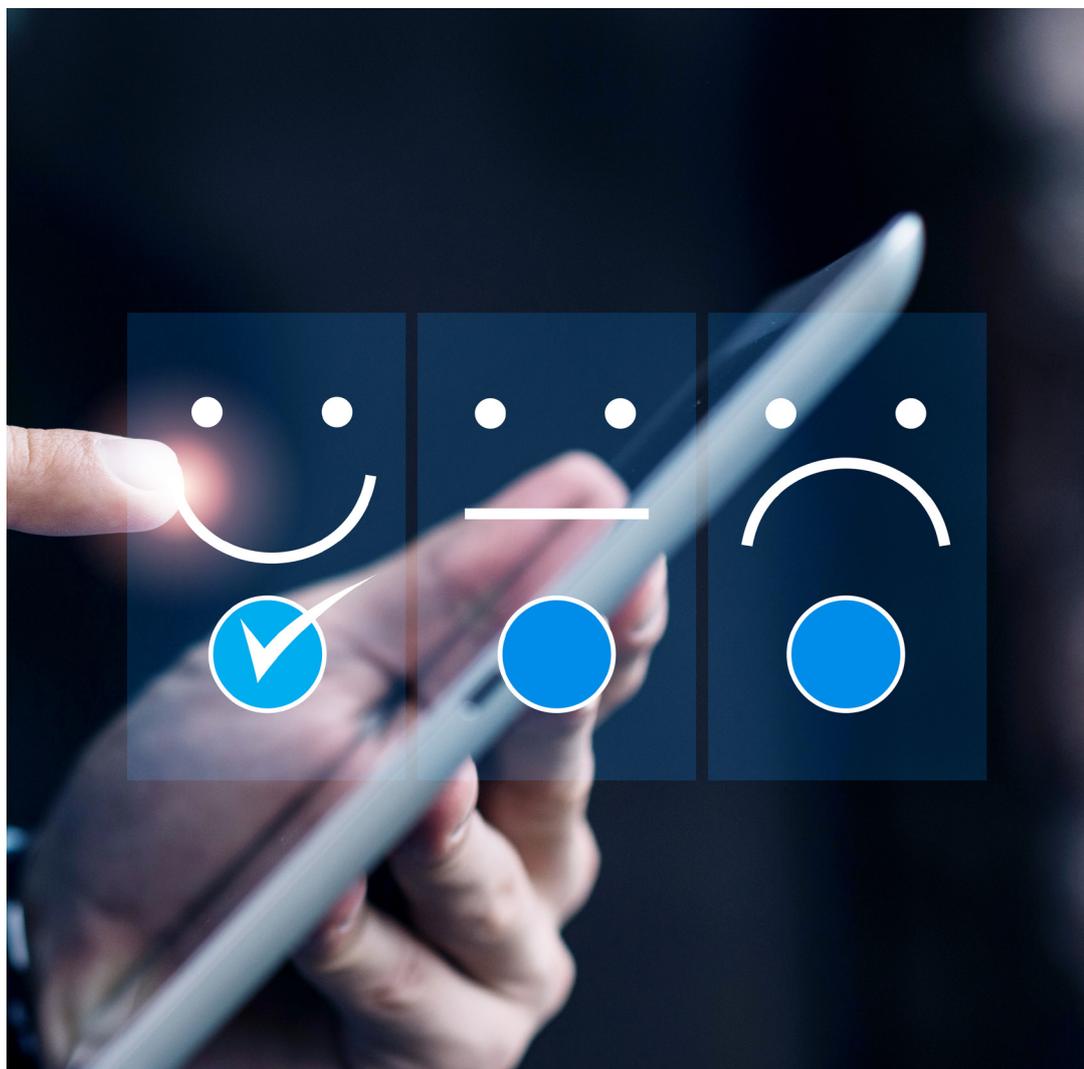
1 RELAÇÃO COM CLIENTES

Os clientes são decisivos na manutenção e no crescimento de qualquer negócio. Mais do que consumidores, eles são parceiros fundamentais na construção da nossa história. Por isso, na Renovar, Consideração e Respeito Prioritário ao Cliente é um pilar sólido que embasa nossa trajetória, orienta nossas decisões e fortalece a confiança mútua.

Acreditamos que relações duradouras se constroem com diálogo, compromisso e dedicação. Valorizamos cada interação como uma oportunidade de evoluir, aprender e aprimorar nossos serviços.

Consideramos um dever inegociável entregar sempre o nosso melhor, buscando superar as expectativas de quem confia na Renovar, com qualidade, pontualidade e preço justo — sem jamais abrir mão dos nossos princípios éticos e morais.

É essa relação de respeito e parceria que nos inspira a seguir em frente, inovando com responsabilidade e construindo, todos os dias, uma empresa melhor para todos.



2 RELAÇÃO COM FORNECEDORES

Na Renovar, prezamos por relações éticas, transparentes e responsáveis em todas as etapas da nossa cadeia de valor. Isso inclui não apenas nossos colaboradores, mas também nossos fornecedores, que são parte essencial do nosso compromisso com a integridade e a excelência.

Para garantir uma parceria sólida e alinhada aos nossos valores, todos os fornecedores da Renovar devem conhecer e respeitar integralmente o nosso Código de Ética e Conduta. O descumprimento dessas diretrizes pode inviabilizar a contratação ou a continuidade da relação comercial.

Não são toleradas condutas que comprometam a ética nas relações com fornecedores, como:

- Favorecimento com interesses pessoais na escolha de fornecedores;
- Contratações realizadas com a expectativa de benefícios pessoais, financeiros ou não;
- Oferta ou recebimento de brindes, favores ou presentes de caráter pessoal que configurem suborno;
- Utilização do vínculo com a Renovar para obter vantagens indevidas, como favorecimento a familiares ou conhecidos.

3 RELAÇÃO COM O PODER PÚBLICO

A representação da Renovar junto ao Poder Público é exclusiva de pessoas autorizadas e credenciadas. Essas pessoas não podem oferecer ou prometer vantagens indevidas com o intuito de obter benefícios ilegais para a empresa.

Da mesma forma, é proibido que colaboradores solicitem ou aceitem pagamentos, presentes ou favores pessoais — inclusive a familiares — como viagens, refeições caras, perdão de dívidas, contribuições políticas ou qualquer outro item de valor.

São condutas expressamente vedadas:

- Fraudar licitações ou contratos públicos;
- Obter vantagens indevidas por meio de prorrogações ou alterações contratuais sem respaldo legal;
- Manipular cláusulas contratuais para obter ganhos indevidos;
- Obstruir investigações ou fiscalizações de agentes públicos;
- Fazer doações políticas ou eleitorais em nome da Renovar sem autorização expressa da direção.



4 ATIVIDADES POLÍTICAS

É vedado o uso do nome ou da identidade visual da Renovar em qualquer contexto relacionado a ações políticas. A participação em iniciativas políticas é uma escolha individual e deve ocorrer exclusivamente fora do expediente, sem envolvimento de equipamentos, ferramentas ou qualquer infraestrutura da empresa, como e-mails corporativos, veículos ou telefones.

Não é permitido que nenhum colaborador utilize sua função ou influência dentro da organização para tentar direcionar ou afetar as opiniões políticas de colegas, independentemente de sua hierarquia, nem promover ou distribuir materiais de cunho eleitoral nas dependências da empresa.

Valorizamos um ambiente de trabalho respeitoso e focado, por isso, recomendamos que temas políticos não sejam abordados durante o expediente, a fim de preservar a harmonia e a colaboração entre todos.

5 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE - ESG



A Renovar entende que sua responsabilidade vai além dos resultados econômicos, assumindo um papel ativo como agente de transformação por meio de práticas sustentáveis e de responsabilidade social, ambiental e de governança.

Estamos alinhados aos princípios ESG (Environmental, Social and Governance), reafirmando nosso compromisso com uma atuação ética, transparente e sustentável.

Nossos valores incluem:

- Promover e respeitar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, assegurando que não haja qualquer forma de cumplicidade com abusos desses direitos;
- Rejeitar integralmente o trabalho forçado, compulsório ou infantil, em qualquer etapa de nossas atividades;
- Repudiar toda forma de discriminação, assédio e preconceito, sejam eles de ordem racial, de gênero, sexual, religiosa, física ou social;
- Adotar práticas preventivas em relação aos impactos ambientais, com o uso responsável de recursos naturais, evitando desperdícios e retrabalhos;
- Apoiar ações de responsabilidade social, com foco especial nas comunidades onde atuamos;
- Garantir a conformidade com a legislação e atuar ativamente no combate à corrupção e à lavagem de dinheiro.

6 RELAÇÃO COM A CONCORRÊNCIA

É vedado aos destinatários deste Código de Conduta divulgar informações da Renovar a concorrentes ou terceiros. A empresa valoriza a concorrência ética e repudia práticas desleais.

São proibidas condutas como divisão de mercado, combinação de preços (cartel), recusa injustificada de fornecimento, imposição indevida de condições comerciais, preços predatórios e fraudes em processos licitatórios.



7 COMUNICAÇÃO, MÍDIA E REDES SOCIAIS

Dada a relevância de uma comunicação precisa e alinhada, é vedado a qualquer colaborador, representante ou destinatário deste Código de Ética e Conduta fazer declarações à imprensa em nome da Renovar. Apenas a área responsável pela comunicação interna tem autorização para interagir com os meios de comunicação.

Caso um jornalista ou influenciador busque informações sobre a empresa, o colaborador deve imediatamente comunicar seu superior hierárquico, para que a equipe especializada possa ser acionada.

No que se refere ao uso de redes sociais, é fundamental que todos os colaboradores estejam cientes de que sua imagem está conectada à da empresa. Por isso, qualquer mensagem compartilhada nesses canais deve ser cuidadosa, para evitar que seja interpretada como uma posição oficial da Renovar.

Ademais, é proibido compartilhar imagens ou vídeos de projetos, serviços ou do ambiente de trabalho sem a devida autorização prévia da área de Comunicação.

8 USO DE CELULARES E E-MAILS CORPORATIVOS

Os recursos de e-mail e sistemas de internet da Renovar são destinados principalmente ao trabalho.

O colaborador não deve esperar privacidade nas informações enviadas ou armazenadas através de e-mails, dispositivos móveis ou outros sistemas da empresa.

O uso inadequado ou ilegal desses recursos pode resultar em medidas disciplinares.

A empresa reserva-se o direito, conforme a legislação, de monitorar e acessar os sistemas sempre que necessário.



9 ATIVOS E RECURSOS

A proteção dos recursos da Renovar é responsabilidade de cada colaborador, sendo essencial para a integridade e resultados da empresa.

O uso de ativos (equipamentos, materiais, serviços) para fins pessoais é proibido.

Furtos, desvios, desperdícios e negligência com os recursos da empresa não serão tolerados.

Os colaboradores devem utilizar os ativos exclusivamente para o propósito do negócio e zelar pela conservação de bens como instalações, máquinas, móveis e veículos.

O uso de internet, telefone, e-mails e outros recursos deve ser restrito à atividade profissional, não sendo permitidos conteúdos ofensivos ou pessoais.

Além disso, é impróprio usar bens ou informações da Renovar para benefícios pessoais ou de terceiros, imprimir documentos desnecessários ou usar veículos da empresa para fins não relacionados ao trabalho.

10 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



Todas as informações armazenadas nos sistemas e equipamentos da Renovar são propriedade exclusiva da empresa, mesmo que criadas pelo colaborador.

A confidencialidade deve ser mantida, mesmo após o desligamento.

Exemplos de informações sensíveis incluem: dados protegidos por sigilo contratual, informações estratégicas que afetam a competitividade da empresa e dados que influenciam as decisões dos investidores.

Também é proibido compartilhar procedimentos ou negócios da empresa com futuros empregadores.

11 REGISTROS TÉCNICOS, CONTÁBEIS E FINANCEIROS



É essencial que as leis, normas e princípios contábeis sejam seguidos rigorosamente para garantir registros e relatórios precisos, que permitam a avaliação clara das operações e resultados da empresa.

A Renovar prioriza a confiabilidade e transparência na manutenção desses registros.

A eficiência das atividades depende da confiança, precisão e rastreabilidade das informações e dados.

A empresa deve estar sempre pronta para cumprir suas obrigações legais e regulatórias, protegendo sua reputação e mantendo conformidade.

A responsabilidade pela organização e transparência dos registros contábeis e financeiros é de todos.

12 COMISSÃO DE ÉTICA E CONDUTA



A Comissão de Ética e Conduta da Renovar é composta por três membros dos quadros da empresa, com mandato de três anos, podendo ser reconduzidos ao final do período.

Sua principal missão é planejar estratégias de conformidade, recomendar políticas à diretoria, avaliar o cumprimento das normas legais e infralegais, responder a dúvidas e questionamentos, além de apurar eventuais denúncias.

O contato com a Comissão pode ser feito pelo e-mail: ouvidoria@renovar-construcao.net.com.br.

Ao receber uma mensagem, a Comissão analisa a pertinência da solicitação. Caso se trate de dúvidas, estas são encaminhadas à área responsável, que fornecerá os esclarecimentos necessários. Em situações envolvendo denúncias, a Comissão realiza a apuração dos fatos e elabora um relatório conclusivo, encaminhando-o ao Conselho para a adoção das medidas cabíveis.

Comprometida com a integridade, a Renovar acredita que a ética é o alicerce de um futuro sustentável e justo para todos.



CNPJ: 28.367.610/0001-47

**Av. das Américas, 700 – Bloco 6 – Sala 333 – Shopping Città América
Barra da Tijuca – Rio de Janeiro – RJ – Cep 22640-100**

Telefone: (21) 3005-3092

Celular / Wpp: (21) 99974-1448 / (21) 98391-3891

www.renovar-construcao.net

adalci@renovar-construcao.net

sara@renovar-construcao.net